

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Русановская средняя общеобразовательная школа имени Виктора Степановича Шатохина»  
Черемисиновского района Курской области

ОГРН 1024600842452 КПП 462701001 ИНН 4627001836

306430 Курская область Черемисиновский район село Русаново тел: 8(47159)3-64-57

**ПРИКАЗ №3**  
**от 02 февраля 2024 года**

**О создании центра образования  
естественно-научной  
и технологической направленностей  
«Точка роста» на базе МКОУ «Русановская средняя  
общеобразовательная школа имени В.С. Шатохина»  
Черемисиновского района Курской области**

В соответствии с Планом мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16), на основании Методических рекомендаций от 25. 11. 2022 ТВ 2610-02 в целях повышения качества образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Создать центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» на базе МКОУ «Русановская средняя общеобразовательная школа имени В.С. Шатохина» Черемисиновского района Курской области с 1 сентября 2024 года.

1. Утвердить Положение о центре образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (приложение 1).
2. Назначить Васильеву Галину Витальевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, руководителем центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста».
3. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по созданию и функционированию центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (приложение 2).
4. Утвердить структуру персонала «Точки роста» (приложение 3).
5. Утвердить индикаторы и показатели мероприятий по созданию центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (Приложение 4).
6. Утвердить должностную инструкцию руководителя центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»(Приложение 5).
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Е. Пучкова

С приказом ознакомлена  
Васильева Г.В. \_\_\_\_\_

## **I. Общие положения**

1. Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» на базе МКОУ «Русановская средняя общеобразовательная школа имени В.С. Шатохина» Черемисиновского района Курской области (далее – Центр) создан с целью развития у обучающихся естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естественно-научной и технологической направленностей.

2. Центр не является юридическим лицом и действует для достижения уставных целей (далее – Учреждение), а также в целях выполнения задач и достижения показателей и результатов национального проекта «Образование».

3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, постановлением Правительства Курской области от 26.09.2023 №1025-пп «О реализации мероприятий по созданию и функционированию в 2024 году и организации работы созданных в 2020 – 2023 годах в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Курской области, центров образования цифрового и гуманитарного профилей, естественно-научной и технологической направленностей в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», методическими рекомендациями по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, Центров образования естественно-научной и технологической направленностей, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № ТВ-2610/02, планами Центра и настоящим Положением, согласованными с учредителем (Приложение 2).

4. Центр в своей деятельности подчиняется директору руководителю Учреждения.

<sup>5.</sup> с. Русаново, д.16\_Черемисиновский район, Курская область

6. Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения образовательной организации относятся к компетенции руководителя Учреждения по согласованию с учредителем образовательной организации.

## **II. Цели, задачи создания и функционирования Центра**

1. Основной целью деятельности Центра является совершенствование условий для повышения качества образования в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, расширения возможностей обучающихся в освоении учебных предметов естественно-научной и технологической направленностей, программ дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей, а также для практической отработки учебного материала по учебным предметам «Физика», «Химия», «Биология».

2. Задачами Центра являются:

1) реализация основных общеобразовательных программ по учебным предметам естественно-научной и технологической направленностей, в том числе в рамках внеурочной деятельности обучающихся;

2) разработка и реализация разноуровневых дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной и технической направленностей, а также иных программ, в том числе в каникулярный период;

3) вовлечение обучающихся и педагогических работников в проектную деятельность;

4) организация внеучебной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация соответствующих образовательных программ, в том числе для лагерей, организованных образовательными организациями в каникулярный период;

5) повышение профессионального мастерства педагогических работников Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы.

### **III. Основные функции деятельности Центра**

1. Использование приобретаемого оборудования, средств обучения и воспитания для достижения образовательных результатов:

1) по предметным областям «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», образовательных программ общего образования естественно-научной и технологической направленностей. Перечень направленностей, реализуемых на базе Центров «Точка роста», образовательных программ естественно-научной и технологической направленностей может быть расширен в зависимости от имеющихся у общеобразовательных организации условий, а также потребностей участников образовательных отношений;

2) при реализации курсов внеурочной деятельности;

3) при реализации дополнительных общеразвивающих программ естественно-научной и технической направленностей.

2. Обеспечение освоения обучающимися учебных предметов «Физика», «Химия», «Биология» с использованием приобретаемого оборудования, расходных материалов, средств обучения и воспитания.

3. Обеспечение разработки, утверждения и реализация сетевых образовательных программ с использованием высокооснащенных ученико-мест, созданных в Курской области в рамках национального проекта «Образование», в том числе совместно с детскими технопарками «Кванториум».

4. Обеспечение повышения охвата обучающихся общеобразовательных организаций программами основного общего, в том числе внеурочной деятельности, а также программами дополнительного образования естественно-научной и технологической направленностей с использованием современного оборудования.

5. Вовлечение обучающихся Центра «Точка роста» в различные формы сопровождения и наставничества с использованием кадровых ресурсов, обеспечивающих работу высокооснащенных ученико-мест, созданных в Курской области в рамках национального проекта «Образование».

6. Обеспечение педагогическими работниками Центра «Точка роста» участия обучающихся в мероприятиях детских технопарков «Кванториум» с удаленным использованием оборудования, средств обучения и воспитания.

7. Организация семинаров по демонстрации эффективного опыта реализации образовательных естественно-научной, технологической и иных направленностей среди иных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Курской области.

8. Участие в региональных и межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы на высокооснащенных ученико-местах, в том числе по реализации предметных областей «Естественнонаучные предметы»,

«Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», реализации программ дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей.

9. Подготовка отчетности:

– по исполнению промежуточных контрольных точек в текущем году (ежегодно) в соответствии с комплексом мер (дорожная карта) по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, Центров образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» (в течение года);

– по расходам бюджета, в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия, по форме согласно приложению №3 к Соглашению о предоставлении субсидии из бюджета Курской области местному бюджету на создание и обеспечение функционирования Центров образования естественно-научной и технологической направленностей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

– о достижении значений результатов использования Субсидии по форме согласно приложению № 4 Соглашению о предоставлении субсидии из бюджета Курской области местному бюджету на создание и обеспечение функционирования Центров образования естественно-научной и технологической направленностей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах (ежеквартальные отчеты - не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом; ежегодные отчеты - не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом; ежегодные уточненные отчеты – не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным годом);

– по приведению площадки Центра «Точка роста» к началу учебного года в соответствии с утвержденным типовым проектом дизайна и зонирования помещений Центра «Точка роста»;

– по достижению показателей и индикаторов реализации мероприятий по созданию и функционированию Центра «Точка роста» (ежеквартально, согласно прилагаемой форме);

– по повышению квалификации педагогических работников (ежегодно).

10. Организация и участие в проведении информационных кампаний по популяризации национального проекта «Образование» на территории Курской области.

11. Иные функции.

#### **IV. Порядок создания Центра и кадровое обеспечение**

1. Центр «Точка роста» создан как структурное подразделение Учреждения.

2. Создание центра «Точка роста» способствует развитию образовательной инфраструктуры общеобразовательной организации, в том числе оснащению Учреждения:

1) средствами обучения и воспитания для изучения (в том числе экспериментального) предметов, курсов, дисциплин (модулей) естественно-научной направленности и технологической направленностей при реализации основных общеобразовательных программ и дополнительных общеобразовательных программ, в том числе для расширения содержания учебных предметов «Физика», «Химия», «Биология»;

2) оборудованием для изучения основ робототехники, механики, мехатроники, освоения основ программирования, реализации программ

дополнительного образования технической и естественно-научной направленностей и т. д.;

3) компьютерным и иным оборудованием.

3. Нормативное обеспечение создания Центра «Точка роста».

1) Руководитель Учреждения издает локальные нормативные акты, в том числе распорядительные акты (приказы), касающиеся:

- создания Центра «Точка роста»;
- назначения руководителя (куратора, ответственного за функционирование и развитие) Центра «Точка роста»;
- утверждения Положения о деятельности Центра «Точка роста»;
- утверждения Плана деятельности Центра «Точка роста» (иные документы о планировании деятельности центра);
- документов, относящиеся к сетевой форме реализации образовательных программ;
- медиаплана создания и функционирования Центра;
- иных локальных актов, регулирующих деятельность центра «Точка роста», в том числе по вопросам реализации образовательных программ на базе Центра.

4. Образовательную деятельность на базе Центра «Точка роста» осуществляют педагогические работники общеобразовательной организации.

5. Требования к кадровому обеспечению деятельности Центра «Точка роста» определяются общеобразовательной организацией самостоятельно с учетом действующего трудового законодательства, а также методическими рекомендациями по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, Центров образования естественно-научной и технологической направленностей, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № ТВ-2610/02.

6. Кадровое обеспечение Центра «Точка роста» осуществляется с учетом устанавливаемого руководителем Учреждения штатного расписания, действующих локальных нормативных актов, в том числе об оплате труда и выплатах стимулирующего характера.

7. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже одного раза в три года.

## **V. Порядок управления Центром**

1. Руководителем Центра может быть назначен сотрудник Учреждения из числа руководящих или педагогических работников.

2. К функциям руководителя Центра «Точка роста» относятся:

- организация работы по текущему и перспективному планированию деятельности общеобразовательной организации с учетом целей и задач Центра «Точка роста»;
- координация работы педагогических работников по выполнению учебных (образовательных) планов и программ, разработке необходимой учебно-методической документации;
- оказание помощи педагогическим работникам в освоении и разработке программ и технологий;
- организация методической, культурно-массовой, внеклассной работы, а также информационной работы для родителей;

- обеспечение контроля за выполнением плановых заданий, своевременного составления установленной отчетной документации;
- внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса и управления общеобразовательной организацией;
- участие в работе развития и укреплении учебно-материальной базы общеобразовательной организации.

3. Руководитель Центра «Точка роста» обязан:

- осуществлять оперативное руководство Центром;
- по согласованию с руководителем Учреждения организовывать образовательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за его реализацией;
- организовывать работу по текущему и перспективному планированию деятельности общеобразовательной организации с учетом целей и задач Центра «Точка роста»;
- координировать работу педагогических работников по выполнению учебных (образовательных) планов и программ, разработке необходимой учебно-методической документации;
- оказывать помощь педагогическим работникам в освоении и разработке программ и технологий;
- организовывать методическую, культурно-массовую, внеклассную работу, а также информационную работу для родителей;
- обеспечивать контроль за выполнением плановых заданий, своевременное составление установленной отчетной документации;
- отчитываться перед руководителем Учреждения о результатах работы Центра;
- осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
- по согласованию с руководителем Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.

4. Руководитель Центра вправе:

- осуществлять расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом руководителя Учреждения;
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса и управлению образовательным учреждением;
- принимать участие в работе по развитию и укреплению учебно-материальной базы общеобразовательной организации;
- представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра;
- осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

## **VI. Порядок организации образовательной деятельности**

1. Образовательная деятельность на базе Центров «Точка роста» осуществляется по образовательным программам общего и дополнительного образования с использованием приобретаемого оборудования, расходных материалов, средств обучения и воспитания для достижения образовательных результатов по предметным областям «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», образовательных программ общего образования естественно-научной и технологической направленностей, при реализации курсов внеурочной деятельности и дополнительных общеразвивающих программ естественно-научной и технической направленностей на всех уровнях общего образования.

2. Разработка и утверждение образовательных программ общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования и с учетом рекомендаций Федерального оператора.

3. Обеспечение разработки/актуализации образовательных программ, рабочих программ по предметам «Физика», «Химия», «Биология», учебным предметам естественно-научной и технологической направленностей из части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, программ внеурочной деятельности и дополнительного образования осуществляется с учетом методических материалов и рекомендаций Федерального оператора.

4. При организации внесения изменений в образовательные программы, обновлении содержания отдельных рабочих программ учебных предметов, курсов внеурочной деятельности, дополнительных общеобразовательных программ Центр использует учебно-методические и справочные материалы Федерального оператора.

5. При разработке рабочих программ внеурочной деятельности распределения Учреждение обеспечивает не менее 1/3 объема внеурочной деятельности обучающихся на достижение планируемых результатов учебных предметов, учебных курсов, учебных модулей предметных областей «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология» (при этом объем программ естественно-научной направленности не может составлять менее 20% от общего объема внеурочной деятельности).

6. Учреждение ежегодно (до начала учебного года) формирует и утверждает план деятельности Центра «Точка роста», включающий в себя образовательные мероприятия, конкурсы и события, соответствующие направлениям и функциям Центра «Точка роста» с учетом инструкций и указаний Федерального/Регионального операторов.

7. Перечень направленностей реализуемых на базе Центров «Точка роста» образовательных программ может быть расширен в зависимости от имеющихся у общеобразовательных организации условий, а также потребностей участников образовательных отношений

## **VII. Результативность деятельности Центра**

1. Эффективность результатов деятельности Центрасостоит:

– в результатах анализа достигнутых значений показателей создания и функционирования центров;

– в качестве реализации рабочих программ по предметам «Физика», «Химия», «Биология», учебным предметам естественно-научной и технологической направленностей из части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений;

- в организации образовательных мероприятий и участия обучающихся и педагогических работников в конкурсах, олимпиадах и иных событиях, соответствующих целям и задачам деятельности центров «Точка роста»;
- в участии и проведении мероприятий, реализуемых в рамках комплексных планов(муниципальных и региональных) по организационно-методической поддержке сущностей нацпроекта «Образование»;
- в результатах Государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ;
- в результатах участия во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях, олимпиадах школьников, проводимых в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти по предметам естественно-научной, математической и технологической направленностей.

2. Перечень показателей и индикаторов деятельности Центра «Точка роста» и их значения на текущий год и плановый период (с разбивкой по годам) \*

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Минимальное значение в год (для школ, не являющихся малокомплектными)		Минимальное значение в год (для малокомплектных школ)		Достигнутое значение на конец квартала/отчетного года
		2024	2025 (далее – ежегодно)	2024	2025 (далее – ежегодно)	
1	Численность обучающихся общеобразовательной организации, осваивающих два и более учебных предмета из числа предметных областей «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология» и (или) курсы внеурочной деятельности общешкольной направленности с использованием средств обучения и воспитания Центра «Точка роста» (человек)	150 (в год открытия)	300	50 (в год открытия)	100	
2	Численность обучающихся общеобразовательной организации, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественнонаучной направленности с использованием средств обучения и воспитания Центра «Точка роста» (человек)	30 (в год открытия)	60	15 (в год открытия)	30	
3	Доля педагогических работников центра «Точка роста», прошедших обучение по программам из реестра программ повышения квалификации (%)	100	100	100	100	100

## VIII. Информационное обеспечение создания и функционирования Центра

1. Центр «Точка роста» не позднее даты начала функционирования Центра (не позднее 1 сентября года создания центра) обеспечивает создание на официальном сайте Учреждения специального раздела «Центр «Точка роста» со следующей структурой (подразделами):

- Общая информация о Центре «Точка роста»;



- Документы;
- Образовательные программы;
- Педагоги;
- Материально-техническая база;
- Режим занятий;
- Мероприятия;
- Дополнительная информация, в том числе о результатах достижений обучающихся, текущих результатах работы Центра (новостные материалы, анонсы событий, записи состоявшихся мероприятий и иные материалы);

- Обратная связь (контакты, социальные сети).

2. Центр «Точка роста» обеспечивает своевременное обновление информации специального раздела, подразделов и ответственность за содержание представляемых материалов.

3. Центр «Точка роста» участвует в проведении информационных кампаний по популяризации национального проекта «Образование» на территории муниципального образования, Курской области, обеспечивает информационное сопровождение деятельности Центра на сайте образовательной организации, в социальных сетях, а также взаимодействие со СМИ:

- процесс создания Центра «Точка роста»;
- официальное открытие;
- освещение результатов, ключевых событий и мероприятия деятельности, а также события, проводимые для консультационного сопровождения родителей (законных представителей) обучающихся о возможностях для развития способностей и талантов их детей, профессиональной ориентации и успешного освоения образовательных программ;
- иные мероприятия.

## **IX. Взаимодействие с образовательными организациями иными учреждениями**

1. Центр для достижения цели и выполнения задач вправе взаимодействовать:

- с различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;
- с иными образовательными организациями, на базе которых созданы центры «Точка роста»;
- с Министерством образования и науки Курской области, осуществляющим функции регионального координатора, ответственного за реализацию мероприятий по созданию Центров «Точка роста» на территории Курской области;
- с региональным ведомственным проектным офисом при Министерстве образования и науки Курской области, выполняющим функции регионального оператора по вопросам организационно-методического, экономического, технического, информационно-правового сопровождения;
- с федеральным оператором, осуществляющим функции по информационному, методическому и организационно-техническому сопровождению мероприятий по созданию и функционированию центров «Точка роста», в том числе по вопросам повышения квалификации педагогических работников;

– с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

#### **Х. Заключительные положения**

1. Положение вступает в силу с даты его утверждения.
2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению и утверждаются соответствующим приказом Учреждения.
3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового локального нормативного акта.
4. Хранение документа проводится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

**План мероприятий (дорожная карта) по подготовке создания и функционирования Центра «Точка роста» в 2024-2025 учебном году**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Результат</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Проведение ремонтных работ под размещение Центра образования «Точка роста»			
1.1.	Проведение инвентаризации материально-технической базы школы для определения помещений под размещение Центра образования «Точка роста»	01.03.2024 - 28.03.2024	Приказ о проведении инвентаризации Акт визуального обследования помещений с выделением вида ремонтных работ	
1.2.	Составление проектно- сметной документации по выполнению ремонтных работ для размещения Центра образования «Точка роста»	04.04.2024 – 31.05.2024	Смета	
1.3.	Закупка услуг на проведение ремонтных работ	01.06.2024 – 31.06.2024	Муниципальный контракт	
1.4.	Составление графика (этапов) выполнения ремонтных работ	01.06.2024 – 31.06.2022	График выполнения работ	
1.5.	Проведение ремонтных работ (замена напольного покрытия, покраска стен, замена светильников, плинтусов, установка рулонных штор)	30.06.2024– 15.08.2024	Чек-лист о выполнении этапов с утвержденным графиком выполнения ремонтных работ	
1.6.	Приемка ремонтных работ	15.07.2024	Акт приемки	
2.	Приемка и установка оборудования и мебели	до 31.08.2024	Акт приемки, постановка на бухгалтерский учет	

3.	Мониторинг готовности помещений Центра образования «Точка роста»	до 25.08.2024	Фото помещений с установленной мебелью и оборудованием	
4.	Медиапланирование деятельности по созданию Центра образования «Точка роста»	до 25.06.2024	Приказ об утверждении медиаплана Ссылка на сайт школы	
5.	Утверждение нормативной документации по деятельности Центра образования «Точка роста»	до 29.07.2024	Приказ о создании центра и назначении руководителя, положение о центре, учебный план, базовый перечень показателей и индикаторов, план работы Центра	
6.	Повышение квалификации педагогических работников Центра образования «Точка роста»	16.05.2024 – 31.12.2024	Приказ о повышении квалификации педагогических работников Отчет о выполнении приказа	
7.	Открытие Центра образования «Точка роста»	02.09.2024	План проведения мероприятия Публикации в СМИ	
8.	Мониторинг выполнения показателей Центра образования «Точка роста»	02.09.2024 – 31.12.2024	Отчет	

Приложение 3 к приказу №3 от 02.02.2024 г

### Структура персонала центра «Точка роста»

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Кол-во единиц
Управленческий персонал	Руководитель	1
Основной персонал (учебная часть)	Педагог дополнительного образования	3
	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1

**Индикаторы и показатели реализации мероприятий  
по созданию и функционированию центра образования естественно-научной и  
технологической направленностей  
«Точка роста» на базе МКОУ «Русановская средняя общеобразовательная школа имени В.С.  
Шатохина» Черемисиновского района Курской области**

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Значение
1.	Численность обучающихся общеобразовательной организации, осваивающих два и более учебных предметов из числа предметных областей «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», и (или) курсы внеурочной деятельности общеинтеллектуальной направленности с использованием средств обучения и воспитания «Центра «Точка роста», чел.	51
2.	Численность обучающихся общеобразовательной организации, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы естественнонаучной направленности с использованием средств обучения и воспитания Центра «Точка роста», чел.	51
3.	Доля педагогических работников Центра «Точка роста», прошедших обучение по программам из реестра программ повышения квалификации федерального оператора, %	100

## **I. Общие положения**

1. Руководитель структурного подразделения учреждения образования назначается на должность и освобождается от нее приказом директора учреждения.
2. На должность руководителя структурного подразделения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования.
3. Руководитель структурного подразделения учреждения подчиняется непосредственно директору учреждения.
4. На время отсутствия руководителя структурного подразделения учреждения образования (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора учреждения. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

## **II. Должностные обязанности**

Руководитель структурного подразделения учреждения:

1. Руководит деятельностью структурного подразделения учреждения.
2. Организует образовательный процесс и внеурочную деятельность обучающихся в «Точке роста».
3. Обеспечивает выполнение учебных планов, общеобразовательных и программ дополнительного образования.
4. Принимает меры по методическому обеспечению учебно-воспитательного процесса.
5. Организует заключение договоров с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по подготовке кадров.
6. Обеспечивает комплектование Центра обучающимися (воспитанниками).
7. Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников).
8. Вносит предложения руководству учреждения по подбору и расстановке кадров.
9. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы Центра, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
10. Ведет отчетность по работе Центра.
11. Освещает работу Центра для общественности на сайте школы, социальных сетях, СМИ и т.д.

## **III. Права**

Руководитель структурного подразделения учреждения **в праве:**

1. Знакомиться с проектами решений руководства учреждения, касающихся деятельности подразделения.
2. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей.
3. Вносить на рассмотрение руководства учреждения предложения по улучшению деятельности структурного подразделения.
4. Осуществлять взаимодействие с сотрудниками всей организации.
5. Привлекать всех специалистов к решению задач, возложенных на данное структурное подразделение (если это предусмотрено положениями), если нет - то с разрешения руководителя учреждения образования).
6. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.
7. Вносить предложения о поощрении отличившихся работников, наложении взысканий на нарушителей производственной и трудовой дисциплины.
8. Требовать от руководства учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

#### **IV. Ответственность**

Руководитель структурного подразделения учреждения **несет ответственность:**

1. За не надлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией,- в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, -в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
3. За причинение материального ущерба -в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

#### **V. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящая должностная инструкция разработана/а на основе Профессионального стандарта, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015№613н.
- 5.2. Данная должностная инструкция определяет основные трудовые функции работника, которые могут быть дополнены, расширены или конкретизированы дополнительными соглашениями между сторонами.
- 5.3. Должностная инструкция не должна противоречить трудовому соглашению заключенного между работником и работодателем. В случае противоречия, приоритет имеет трудовое соглашение.
- 5.4. Должностная инструкция изготавливается в двух идентичных экземплярах и утверждается руководителем организации.
- 5.5. Каждый экземпляр данного документа подписывается всем и заинтересованными лицами и подлежит доведению до работника под роспись.
- 5.6. Один из полностью заполненных экземпляров подлежит обязательной передаче работнику для использования в трудовой деятельности.
- 5.7. Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при приеме на работу(до подписания трудового договора).
- 5.8. Факт ознакомления работника с настоящей должностной инструкцией подтверждается подписью в экземпляре должностной инструкции, хранящемся у работодателя.

